



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“Majorana – Fascitelli”

Corso Risorgimento, 353 – 86170 Isernia

Tel. 0865/414128 – 414284

sito web: <https://www.isismajoranafascitelli.edu.it>

e-mail: isis01200r@pec.istruzione.it; isis01200r@istruzione.it



ISIS "MAJORANA - FASCITELLI"
Prot. 0006815 del 13/09/2024
III-3 (Uscita)

**Al Personale
dell'ISIS “Majorana-Fascitelli”
Trasmissione tramite e-mail**

Al sito WEB

**Alla sezione
Amministrazione Trasparente**

Oggetto: Pubblicazione del Codice disciplinare e di comportamento del personale della scuola recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la L. 300/1970;
VISTO il D. Lgs. 16.4.1994, n. 297;
VISTO il D.P.R. n. 275/1999;
VISTO il D. Lgs. 165/2001, art. 55;
VISTO il D. Lgs. 150/2009, art. 68;
VISTI il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 e il D.M. 525/2014;
VISTO il C.C.N.L. del comparto scuola del 2019/2021;
VISTO il C.C.N.L. del comparto scuola del 2016/2018;
VISTO il C.C.N.L. del comparto scuola 29 novembre 2007, Art. 95, comma 9;
VISTO l'art.12 del D. Lgs. 33/2013;
VISTO il D.P.R. 81/2023;

DISPONE

che siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Istituto e nella sezione Amministrazione trasparente/ Disposizioni Generali, sotto-sezione Atti Generali del Sito Web dell'Istituto, i seguenti documenti:

1. **Per il personale Docente:** il codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni – dall'art. 492 all'art. 501 del D. Lgs. 16.4.1994, n. 297; **Art. 48 CCNL 2019-2021** che abroga l'art. 29 CCNL 2016-2018 Responsabilità disciplinare per il personale docente ed educativo.
 2. **Per il personale ATA:** il codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni – dall'art. 92 all'art. 97 del C.C.N.L. del 29.11.2007; **Art. 25 CCNL 2019-2021** che abroga l'art. 13 CCNL 2016-2018 Codice disciplinare personale amministrativo, tecnico e ausiliario.
 3. **Per entrambe le categorie di personale:** sanzioni disciplinari e le responsabilità dei dipendenti pubblici – dall'art. 67 all'art. 73 del D. Lgs. n. 150/2009 e il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
 4. Il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, concernente il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
 5. Il D.P.R. n. 81 del 13/06/2023 che recepisce le modifiche, approvate lo scorso giugno in Consiglio dei Ministri, al D.P.R. 62/2013, sul solco degli obiettivi fissati nel PNRR sulla Pubblica Amministrazione.
- Ai sensi dell'art. 68, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, *“La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro”.*

Ambito di applicazione

1. Il presente codice si applica ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il cui rapporto di lavoro è disciplinato in base all'articolo 2, commi 2 e 3, del medesimo decreto.
2. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 54, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le norme contenute nel presente codice costituiscono principi di comportamento per le restanti categorie di personale di cui all'articolo 3 del citato decreto n. 165 del 2001, in quanto compatibili con le disposizioni dei rispettivi ordinamenti.
3. Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione. A tale fine, negli atti di incarico o nei contratti di acquisizioni delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, le amministrazioni inseriscono apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal presente codice.

In considerazione delle novità introdotte dal succitato D.P.R. n. 81 del 13/06/2023 e del nuovo **C.C.N.L. del comparto scuola del 2019/2021**, il Personale tutto è invitato ad una attenta lettura.

Allegati:

- Estratto del C.C.N.L. Comparto scuola 2019-2021: Titolo V Responsabilità disciplinare (Artt. 22-29);
- Art. 48 C.C.N.L. Comparto scuola 2019-2021: Responsabilità disciplinare per il personale docente ed educativo;
- Estratto del Testo unico sul Pubblico impiego Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 TITOLO IV AGGIORNATO dal D. Lgs. 75/2017;
- Codice di comportamento e sanzioni disciplinari personale DOCENTE: dall'art. 492 all'art. 501, del D.lgs. n. 297 del 16.4.1994;
- Codice di comportamento e sanzioni disciplinari personale ATA: dall'art. 92 all'art. 97 del C.C.N.L. del 29.11.2007;
- Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici: dall'art. 67 all'art. 73 del D. Lgs n. 150 del 27.10.2009;
- Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici: D.P.R. n. 62 del 16.04.2013;
- D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;
- D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. (13G00104) (GU n.129 del 4-6-2013) COME MODIFICATO DAL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 13 giugno 2023, n. 81;
- Circolare Ministeriale n. 88 del 08.11.2010 contenente le indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- Tabella 1 C.M. 88 – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D. Lgs. 150/2009;
- Tabella 2 C.M. 88 – Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
- Tabella 3 C.M. 88 – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
- Tabella 4 C.M. 88 – Dirigenti Scolastici: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
- Il presente dispositivo.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Carmelina DI NEZZA